

**Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных организациях Администрации Сысертского городского округа (Управлению образования Администрации Сысертского городского округа, Управлению образования Администрации Сысертского городского округа)
(далее – организация)**

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Сысерть
(наименование организации)

МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ (по состоянию на 19.01.2021)			
№ п/п	Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты)
1	2	3	4
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Указать реквизиты локального акта, которым определено подразделение или ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Приказ от 09.01.2020 года № 15-ОД «О противодействии коррупции в МАОУ СОШ № 23»
2.	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Закрепление за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации	Закреплено Положением о комиссии по противодействию коррупции в МАОУ СОШ № 23
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур,	Разработка оценки коррупционных рисков	Перечень коррупционных рисков утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126 «Об утверждении локальных актов»

1	2	3	4
	направленных на обеспечение добросовестной работы в организации	Дата последнего обновления 03.06.2016	
		Утверждение перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками Дата последнего обновления 03.06.2016	Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в МАОУ СОШ № 23 утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126 «Об утверждении локальных актов»
		Утверждение Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в организации Дата последнего обновления 03.06.2016	План по минимизации установленных коррупционных рисков утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126 «Об утверждении локальных актов»
		Утверждение Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких нарушений Дата последнего обновления 03.06.2016	Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких сообщений в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Сысерть утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126 «Об утверждении локальных актов»
		Утверждение Положения о правилах обмена подарками как внутри организации, так и со внешними субъектами Дата последнего обновления	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства утверждены приказом от 03.06.2016 года № 126 «Об утверждении локальных актов»

1	2	3	4
		03.06.2016	
		Закрепление общих антикоррупционных обязанностей работников организации и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками Дата последнего обновления 03.06.2016	Закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МАОУ СОШ № 23
		Применяемые формы обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, формирования антикоррупционного мировоззрения на педагогических советах и совещаниях
		Ознакомление сотрудников с локальными актами организации по противодействию коррупции	Ежегодное ознакомление работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (дата последнего ознакомления – 27.08.2020 года), а также ознакомление вновь принятых работников (в дни приёма на работу)
4.	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации	Утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников организации Дата последнего обновления 03.06.2016	Кодекс этики и служебного поведения работников утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126 «Об утверждении локальных актов»
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Утверждение Положения о конфликте интересов Дата последнего обновления 03.06.2016	Положение о конфликте интересов утверждено приказом от 03.06.2016 года № 126 «Об утверждении локальных актов»

1	2	3	4
6.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Соблюдение требований о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Осуществление комиссией по противодействию коррупции в МАОУ СОШ № 23 внутреннего контроля ведения финансово-хозяйственной деятельности учреждения