

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол № ____ от _____.____.20__ г.)

Председатель

Первичной профсоюзной организации

_____ Н.С. Фирсова

УТВЕРЖДАЮ:

директор МАОУ СОШ № 23

_____ А.Е. Золотова

Приказ № ____ от _____.____.20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Сысерть

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Сысерть разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

1 квалификационный уровень	старший вожатый	9500,00
2 квалификационный уровень	педагог-организатор	9500,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; педагог дополнительного образования	9500,00
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11000,00

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) Работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) Работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала и служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-	секретарь учебной части	11960,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер (по составлению расписания)	11960,00

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	секретарь	11960,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант; техник	11960,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; инженер-программист; специалист по кадрам	12942,00
	бухгалтер	16320,00
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
-	библиотекарь	11960,00

4.3. С учетом условий и результатов труда работникам учебно-вспомогательного персонала и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

5.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	14021,00

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник	11960,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13000,00
	водитель автобуса	15639,00

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах:

Оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливается на 23 процента ниже оклада (должностного оклада) руководителя в соответствии с п. 39 Примерного положения, утвержденного Постановлением Главы СГО от 24.08.2017 г. № 408

Заместитель руководителя	77 % от оклада (должностного оклада) руководителя
Главный бухгалтер	

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ – не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации:

▪ водитель автобуса (класс 3.1) – 4% оклада (должностного оклада);

▪ лаборант (кабинета химии) (класс 3.1) – 4% оклада (должностного оклада).

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за проверку письменных работ учителям:	
• начальных классов	8%
• математики	8%
• русского языка и литературы	10%
• ЭК «Индивидуальный проект»	10%
• иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания	6%

• ОБЖ	3%
• информатики и ИКТ	3%
• технологии (5, 6, 7 классы)	1%
• технологии (8 классы)	2%
• ИЗО, МХК, черчения, музыки	1%
• физической культуры (5 – 11 классы)	1%
за классное руководство	100,00 рублей за одного обучающегося и дополнительно 50 рублей за каждого обучающегося с ОВЗ, ребенка-инвалида
за заведование кабинетами	300,00 руб.
за руководство методическими комиссиями	800,00 руб.
за музыкальное сопровождение:	300,00 руб.
за ведение протоколов	400,00 руб.
за осуществление наставничества	1100,00 руб.
за организацию работы по ГО	400,00 руб.
за внеурочную деятельность	500,00 руб./мес. за 1 час в неделю
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: - <i>председателю первичной профсоюзной организации</i> - <i>уполномоченному по охране труда</i>	до 30% (по решению президиума) МРОТа 10% МРОТа
сопровождающему, ответственному за подвоз обучающихся школьным автобусом	3000,00 руб.
за выполнение работы лаборанта, техника	3350,00 руб.
за организацию питания	2000,00 руб.
за просветительскую работу посредством школьной газеты и музея	2125,00 руб.

При изменении количества обучающихся в классе в течение учебного года перерасчет оплаты за классное руководство производится с даты зачисления, отчисления или перевода обучающегося.

8.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации – 20 процентов.

8.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет

средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях выплаты стимулирующих надбавок:

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

Показатель	Размер, рублей
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	60 рублей за 1 обучающегося
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов от 90 до 100 баллов	500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно 300,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
За реализацию индивидуальных образовательных программ для детей с ОВЗ	За каждого обучающегося с ОВЗ 20 рублей за 1 учебный час/нед. ежемесячно. Количество обучающихся определяется по состоянию на 1 сентября и 1 января
Победители и призеры — Региональных олимпиад — Всероссийских олимпиад	400,00 600,00
Победители конкурса «Учитель года» Муниципального этапа Регионального и Всероссийского этапа	I место – 500,00 II место – 400,00 III место – 300,00 1000,00
Работа в 2 смены	500,00
Учителям за работу в классе без деления на группы (иностранный язык, информатика)	400,00 за класс

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за звание «Отличник народного образования» - 300,00 рублей.

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, в следующих размерах (согласно п. 3.1 настоящего Положения):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 3%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 7%;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 12%;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 14%;

при выслуге свыше 20 лет – 27%.

4) Выплаты стимулирующего характера для прочих категорий персонала устанавливаются в следующих размерах:

1. Педагогу-организатору, старшему водителю, воспитателю, учителю-дефектологу, учителю-логопеду:

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 3867,50 рублей

2. Педагогу-психологу:

за напряжённую постоянную работу – 5100,00 рублей

3. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:

за интенсивность труда (участие в апробации введения новой должности, обеспечение деятельности центра детских инициатив) – 13614,78 рублей

4. Заведующей библиотекой:

за напряжённую постоянную работу – 2000,00 рублей

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 2316,64 рублей

5. Библиотекаряю:

за напряжённую постоянную работу – 1000,00 рублей

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 1141,00 рублей

6. Бухгалтеру:

за стаж работы свыше 15 лет – 3080,00 рублей

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 1909,57 рублей

за ненормированный рабочий день – 2000,00 рублей

7. Водителю:

за разделение рабочего дня на части – 4320,04 рублей

за напряжённость труда – 3900,00 рублей

за интенсивность труда (работа на двух маршрутах) – 12000,00

8. Уборщику служебных помещений:

за напряжённую постоянную работу – 2282,00 рублей

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 2000,00 рублей

9. Специалисту по кадрам:

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 2000,00 рублей

за ненормированный рабочий день – 1300,00 рублей

10. Секретарю, секретарю учебной части, диспетчеру:

за напряжённую постоянную работу – 2282,00 рублей

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 2000,00 рублей

11. Специалисту по охране труда:

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 2000,00 рублей

за ненормированный рабочий день – 1300,00 рублей

12. Инженеру-программисту:

за напряжённую постоянную работу – 2927,07 рублей

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 2000,00 рублей

13. Лаборанту (биологии, физики, химии):

за напряжённость труда – 2282,00 рублей

за интенсивность работы – 2000,00 рублей

14. Технику:

за напряжённость труда – 2000,00 рублей

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 2282,00 рублей

15. Дворнику:

за напряжённую постоянную работу – 2000,00 рублей

за интенсивность труда – 2282,00 рублей

16. Рабочему:

за напряжённость работы – 2000,00 рублей

за интенсивность труда (сжатые сроки выполнения работ) – 1242,00 рублей

17. Гардеробщику:

за напряжённую постоянную работу – 2282,00 рублей

за интенсивность труда – 2000,00 рублей

5) Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала в пределах установленного фонда заработной платы. Мониторинг результатов труда работников осуществляется ежемесячно.

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

№	Показатели эффективности	Критерии оценки	Размер, рублей
1	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	- участие в апробировании методик оценки качества;	500,00
		- корректировка педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	300,00
2	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	- результаты муниципальных контрольно-тестовых мероприятий;	500,00
		- результаты внутришкольных контрольно-тестовых мероприятий; (при условии 100 % успеваемости класса)	400,00
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Для классных руководителей:	
		- организация работы родительского комитета класса;	200,00
		- организация участия родителей в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном учреждении;	100,00
4	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по линии ОМЦ для обязательного участия)	- индивидуальное участие в федеральных, региональных олимпиадах; - индивидуальное участие в муниципальных олимпиадах; - призовые места за участие федеральных, региональных, муниципальных олимпиадах; - призовые места за участие в массовых олимпиадах («Русский медвежонок», «Кенгуру» и т. пр.)	100,00 за 1 обучающегося 50,00 за 1 обучающегося 1 место-100 рублей 2 место- 80 рублей 3 место- 50 рублей
5	Участие в коллективных педагогических проектах	- руководителю (организация и участие) коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;	500,00
		- участие в проведении коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;	200,00
6	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	- за организацию работы ГТО, спартакиады (за весь конкурс)	500,00
		I место	700,00
		II место	500,00
		III место	300,00
	- по результатам ГТО: За золотой значок	100,00 за 1 обучающегося	
	За серебряной значок	50 рублей за 1	

		За охват питанием в соответствии с показателями Южного Управленческого округа	обучающегося 500,00
7	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся, проведение для родителей информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей (при условии ведения строгой отчетности: дневник наблюдений, план воспитательной работы); - организация социально-правового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов (при условии ведения ИПР); - создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе обучающихся, способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся); - позитивная динамика индивидуальных достижений, обучающихся «группы риска». 	200,00 200,00 за семью или обучающегося, состоящего на любом виде учета 200,00 200,00

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

9.8. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства просвещения РФ – 1 000,00 рублей;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения РФ – 1 000,00 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 500,00 рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы Сысертского городского округа – 500,00 рублей;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя – 500,00 рублей;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и т.д.) – 2 000,00 рублей;
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 2 000,00 рублей;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 3 000,00 рублей.

9.9. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.