

**Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных организациях Администрации Сысертского городского округа (Управлению образования Администрации Сысертского городского округа, Управлению образования Администрации Сысертского городского округа)  
(далее – организация)**

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Сысерть  
(наименование организации)

<b>МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ</b> (по состоянию на дату заполнения)			
№ п/п	Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты)
1	2	3	4
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Указать реквизиты локального акта, которым определено подразделение или ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Приказ от 13.09.2018 года № 243-ОД «О противодействии коррупции в МАОУ СОШ № 23»
2.	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Закрепление за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации	Закреплено Положением о комиссии по противодействию коррупции в МАОУ СОШ № 23
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур,	Разработка оценки коррупционных рисков	Перечень коррупционных рисков утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126

1	2	3	4
	направленных на обеспечение добросовестной работы в организации	<p>Дата последнего обновления 03.06.2016</p> <p>Утверждение перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками</p> <p>Дата последнего обновления 03.06.2016</p>	<p>Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в МАОУ СОШ № 23 утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126</p>
		<p>Утверждение Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в организации</p> <p>Дата последнего обновления 03.06.2016</p>	<p>План по минимизации установленных коррупционных рисков утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126</p>
		<p>Утверждение Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких нарушений</p> <p>Дата последнего обновления 03.06.2016</p>	<p>Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких сообщений в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 23» г. Сысерть утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126</p>
		<p>Утверждение Положения о правилах обмена подарками как внутри организации, так и со внешними субъектами</p> <p>Дата последнего обновления</p>	<p>Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства утверждены приказом от 03.06.2016 года № 126</p>

1	2	3	4
		<p>03.06.2016</p> <p>Закрепление общих антикоррупционных обязанностей работников организации и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками</p> <p>Дата последнего обновления 03.06.2016</p> <p>Применяемые формы обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Ознакомление сотрудников с локальными актами организации по противодействию коррупции</p>	<p>Закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МАОУ СОШ № 23</p> <p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, формирования антикоррупционного мировоззрения на педагогических советах и совещаниях</p> <p>Ежегодное ознакомление работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (дата последнего ознакомления – 28.08.2019 года), а также ознакомление вновь принятых работников (в дни приёма на работу)</p>
4.	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации	<p>Утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников организации</p> <p>Дата последнего обновления 03.06.2016</p>	Кодекс этики и служебного поведения работников утверждён приказом от 03.06.2016 года № 126
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>Утверждение Положения о конфликте интересов</p> <p>Дата последнего обновления 03.06.2016</p>	Положение о конфликте интересов утверждено приказом от 03.06.2016 года № 126

1	2	3	4
6.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Соблюдение требований о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Осуществление комиссией по противодействию коррупции в МАОУ СОШ № 23 внутреннего контроля ведения финансово-хозяйственной деятельности учреждения