

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома МАОУ СОШ № 23

Н.М.Рудакова

Протокол № _____

от «___» _____ 20__ г.



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МАОУ СОШ №23

С.Ю. Деменьшина

Приказ № _____

от «___» _____ 20__ г.



ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
по обеспечению защиты жизни и здоровья
и улучшению охраны и условий труда работающих в
Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа №23» г. Сысерть
на 2016-2018 годы

Оглавление

Паспорт программы.....	3
Информационная справка.....	Ошибка! Закладка не определена.
Пояснительная записка.....	8
Основания Программы.....	9
Состояние охраны и условий труда, безопасности в школе.....	12
Основные цели и задачи, сроки реализации Программы.....	14
Направления работы по охране труда.....	15
Требования безопасности.....	16
Система программных мероприятий.....	17
Программные мероприятия.....	18

Паспорт программы

Наименование Программы	Целевая программа по обеспечению защиты жизни и здоровья и улучшению охраны и условий труда работающих в МАОУ СОШ № 23 г. Сысерть на 2016-2018 годы
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> • часть третья статьи 37, статья 41, статья 42 Конституции Российской Федерации; • Трудовой кодекс Российской Федерации; • Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; • Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; • Закон Свердловской области от 15.07.2013 г. № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области»; • Устав МАОУ СОШ №23, утвержденный Постановлением Администрации Сысертского городского округа от 15.11.2012 г. № 2909.
Основная цель Программы	обеспечение гарантированных Конституцией РФ, Трудовым кодексом, другими законодательными нормативно-правовыми актами прав работников на здоровые и безопасные условия труда и надлежащую охрану труда, т.е. сохранение жизни и здоровья работников школы в процессе их трудовой деятельности, а также улучшение условий труда работающих в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 23 г. Сысерть
Сроки реализации Программы	2016-2018 годы
Основные направления Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативное и методическое обеспечение охраны труда, совершенствование управления охраной труда. 2. Научное обеспечение по созданию условий охраны труда. 3. Техническое обеспечение по созданию условий охраны труда. 4. Обучение работников, подготовка специалистов в области охраны труда, информационного обеспечения охраны труда. 5. Обеспечение медицинской и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве. 6. Специальная оценка условий труда и сертификация работ по охране труда.
Разработчики Программы	Деменьшина С.Ю., и.о. директора школы Мухлынина Т.Г., заместитель директора по АХР Сысолятина Ю.Б., специалист по охране труда

	Шаврин А.Б., уполномоченный по охране труда
Исполнители Программы	Коллектив муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 23 г. Сысерть
Источники и объемы финансирования Программы	Источниками финансирования Программы являются средства бюджета школы, выделяемые из местного бюджета, добровольных пожертвований
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	обеспечение гарантированных законодательством прав работников на здоровые и безопасные условия труда, улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение уровня социальной защиты работников
Контроль исполнения Программы	осуществляет и.о. директора школы Деменьшина С.Ю.

Информационная справка

Муниципальное автономное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №23» г.Сысерть расположена в центральной части г.Сысерти по ул.Орджоникидзе 48 в 3-х этажном типовом кирпичном здании (по проекту на 964 учащихся) общей площадью 4385 м²., высота потолков в здании 3 м.

Школа размещена на внутриквартальной территории микрорайона, занимает земельный участок общей площадью 1,1 га, территория огорожена чугунной и металлической изгородью, высотой от 1м. до 2м. Для озеленения участка использованы деревья и кустарники. Физкультурно-спортивная зона размещена в северной части территории школы и обрамлена земельными насаждениями. Спортивно-игровые площадки заасфальтированы, на футбольном поле травяной покров и песок.

Школа обеспечена инженерными коммуникациями: центральным отоплением, водопроводом, канализацией. Хозяйственная зона имеет асфальтированное покрытие, имеется 2 мусоросборника.

Участок школы имеет наружное освещение.

Материально-техническая база – необходимое условие функционирования образовательного учреждения и реализации целевой программы развития, а также дальнейшее совершенствование материально-технического обеспечения образовательного учреждения в соответствии санитарно-эпидемиологическим требованиям к условиям и организации обучения, оснащением современным учебным и спортивным оборудованием, информационно-техническими средствами.

Материально-техническая база дает возможность организовать дополнительные образовательные услуги, учебно-воспитательную деятельность, проводить культурные, спортивно-оздоровительные мероприятия и т.д.

В настоящее время Министерством образования РФ уделяется большое внимание модернизации материально-технической базы системы образования. Выделяются немалые бюджетные средства. За последние три года предприняты значительные усилия по оснащению образовательного процесса школ учебно-лабораторным и компьютерным оборудованием, проведению капитальных ремонтов, реконструкций.

Поддержание, развитие и соответствие санитарным правилам материально-технической базы школы является одним из основных условий успешного осуществления учебного процесса.

Программа направлена на охрану здоровья обучающихся при осуществлении деятельности по их обучению и воспитанию в школе.

Анализ материально-технического, информационно-методического, учебно-лабораторного оснащения образовательного процесса

- обеспеченность обучающихся учебной литературой — 100%;
- количество компьютеров, применяемых в учебном процессе — 83;
- количество обучающихся на 1 компьютер, применяемый в учебном процессе, — 8 чел.;
- возможность пользования сетью Интернет обучающимися — да;
- возможность пользования сетью Интернет педагогическими работниками — да;
- доля учителей, прошедших курсы компьютерной грамотности — 100 %;
- электронные пособия и учебные материалы — да;
- наличие функционирующего электронного дневника, обеспечивающего через Интернет доступ родителям (законным представителям) обучающихся, к информации об образовательных результатах, достижениях детей — да;
- сайт школы регулярно обновляется в соответствии с положением о ведении сайта — да.

Материальная база школы включает: учебные кабинеты, оборудованные необходимыми для занятий ТСО, спортзал, стадион, спортивную площадку, элементы полосы препятствий.

Общая численность обучающихся на 01.07.2015г. составила 1100 чел.

На I ступени обучения (1-4кл)- 546чел,

на II ступени (5-9кл)- 463 чел,

на III ступени (10-11кл)- 91 чел,

Классов –комплектов- 46.

Наполняемость классов от 22 до 25 чел.

Гардероб размещен на первом этаже школы.

Обучающиеся I ступени обучаются на I этаже в закрепленном за каждым классом кабинете, для обучающихся II и III ступени образовательный процесс организован по классно-кабинетной системе.

В школе функционирует 32 учебных кабинета из них:

1. кабинет физики - 63,6 кв.м

лаборантская - 14,0 кв.м

2. кабинет биологии - 66,7 кв.м

лаборантская - 13,8 кв.м

3. кабинет химии -67,7 кв.м

лаборантская -14,0 кв.м

4. кабинеты информатики всего – 2 каб.

(площадь каждого кабинета - 50,3 кв.м)

5. кабинеты технологии всего – 2 каб.

домоводства - 50 кв.м

6. кабинеты гуманитарного, математического, естественного цикла, начальной школы - 25 каб.

площадью от 47,8 до 50,2 кв.м.

В школе оборудован спортивный зал площадью 271,1 кв.м при котором имеются 2 раздевалки площадью по 13кв.м каждая (мужская и женская) с санузлами, тренерская комната 12,2 кв.м.

Актовый зал, столовая оборудованы на 160 посадочных мест, около входа оборудован умывальник. Столовая оснащена:

Картофелечистка – 1 шт.

Котел пищеварочный – 1 шт.

Мармит – 1 шт.

Машина универсальная – 1 шт.

Мясорубка – 2 шт.

Тестомесильная машина – 1 шт.

Шкаф холодильный – 2 шт.

Проточный водонагреватель – 3 шт.

Шкаф электрический жарочный – 1 шт.

Пароконвектомат- 1 шт.

Плита электрическая с жарочным шкафом – 1 шт.

Плита электрическая – 2 шт.

Грузовой подъемник – 1 шт.

Овощерезка – 1 шт.

Камера холодильная среднетемпературная– 1 шт.

Камера холодильная низкотемпературная– 1 шт.

Посудомоечная машина электрическая – 1 шт.

Библиотека расположена на 3 этаже, площадь 118 кв.м, в которой предусмотрены читательские места, информационный пункт, стенды открытого доступа и т.д.

Медицинский пункт включает в себя 2 кабинета: кабинет врача площадью 14,5 кв.м., процедурный кабинет площадью 12,5 кв.м. (стены облицованы кафельной плиткой, потолок окрашен моющейся краской). Кабинеты оснащены необходимым мед. оборудованием и инвентарем. Лицензия на медицинский пункт школы № ЛО-66-01-001616 от 15.11.2012 г. на осуществление доврачебной медицинской помощи по сестринскому делу в педиатрии.

Санузлы расположены на 1 и 2 этажах школы, для персонала имеются отдельные санузлы.

Учебные помещения оснащены одно- и двухместной учебной мебелью в соответствии с ростом обучающихся, промаркированной и расставленной в соответствии СанПиН 2.4.2.2821-10.

В кабинетах физики, химии, биологии демонстрационные столы установлены на подиумах, лаборатория кабинета химии оборудована вытяжным шкафом с вентиляцией.

Стены учебных кабинетов частично покрашены (панели), что допускает уборку влажным способом.

Полы в помещения школы дощатые, крашенные или использован линолеум на утепленной основе.

Воздухообмен (проветривание) осуществляется с помощью фрамуг.

Все учебные кабинеты имеют естественное и искусственное освещение. Для искусственного освещения используются светильники с люминесцентными лампами, освещение классных досок осуществляется светильниками типа «Кососвет». Утилизация люминесцентных ламп производится в ООО «Центр безопасности промышленных отходов».

Окна учебных кабинетов ориентированы на южную сторону горизонта, в 3 кабинетах иностранного языка окна расположены на север (площадь кабинетов от 20,5 до 47,6 кв.м. Световые проемы учебных кабинетов оснащены тканевыми шторами светлых тонов, сочетающихся с цветом стен, мебели.

Стены учебных кабинетов, рекреаций и т.п. окрашены в светлые тона бежевого, розового, зеленого, голубого тонов, мебель цвета бук; классные доски темно-зеленого цвета, двери и окна белого цвета.

Холодным и горячим водоснабжением обеспечены пищеблок (дополнительно проточные водонагреватели на летнее время) помещение мед. кабинета, химии, физики, технологии, биологии, начальных классов.

Пояснительная записка

«Целевая программа по обеспечению защиты жизни и здоровья и улучшению охраны и условий труда работающих в МАОУ СОШ №23 на 2016-2018 годы» (в дальнейшем Программа) ориентирована на решение важнейшей - улучшение здоровья работников школы, повышение уровня и качества жизни за счет совершенствования системы охраны труда и реализации современных требований техники безопасности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Программа направлена на воплощение в жизнь декларированного права каждого гражданина на охрану труда во всех его формах и проявлениях, на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены труда.

Программа по охране труда будет успешной, если она направлена на то, чтобы возможные потери можно было взять под контроль путем сокращения опасных ситуаций, особенно в тех случаях, когда сами риски возникают из, в принципе, неопасных ситуаций или являются следствием предпринимаемых человеком шагов, не представляющих опасности. Следовательно, программа по охране труда является ещё одной подсистемой управления. Как и другие программы управления, программа по охране труда состоит из взаимодополняющих стратегий, процедур, правил и норм поведения человека. Мерилом её полезности являются производственные показатели, то есть способность к эффективному сокращению числа несчастных случаев и аварий и, следовательно, потерь на производстве. Охрана труда на рабочих местах работников школы зависит от того, в какой мере удастся контролировать возникновение опасных ситуаций и способов реагирования на них. Это, безусловно, является основной функцией управления на производстве. Программа по охране труда должна приносить дополнительную пользу: сокращение материального ущерба производству и телесных повреждений среди участников образовательного процесса.

Для достижения этой цели программа по охране труда реализует общеизвестные способы охраны, о которых говорится во всех наставлениях по охране труда.

Программа устанавливает конкретные цели, следит за их выполнением и вносит корректирующие поправки, если происходят отклонения от намеченного курса. В программе содержатся паспорт программы, визитная карточка школы, описание современного состояния охраны и условий труда, безопасности в школе, запланированы программные мероприятия, способствующие достижению названных целей и задач. Приложение включает материалы по нормативно-правовому обеспечению охраны труда в МАОУ СОШ №23.

Основания Программы

Охрана труда – это «система источников, состоящая из нормативных правовых актов и нормативных соглашений, регулирующих трудовую деятельность работников. Охрана труда является составной частью трудового законодательства, которое содержит «нормы трудового права и регулирует трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также другие отношения, связанные с использованием личного труда».

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда, который осуществляют государственные инспекторы труда, включает:

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации - *федеральной инспекцией труда*;
- государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с федеральной инспекцией труда - *соответствующими федеральными органами исполнительной власти*, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности;
- внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях - *федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также органами местного самоуправления* в порядке и на условиях, определяемыми федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;
- государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, - Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему прокурорами в соответствии с федеральным законом.

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации", других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

Необходимо выделить следующие источники законодательства об охране труда.

1. Конституция Российской Федерации - является главным источником законодательства об охране труда. Она закрепляет положения о том, что в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты;

2. раздел X Трудового кодекса Российской Федерации закрепляет положения об охране труда;

3. распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством высшего звена и специалистами организации, подразделениями и работниками (статья 212 Трудового Кодекса Российской Федерации);

4. определение обязанностей и ответственности работника (статья 214 Трудового Кодекса Российской Федерации);

5. организация службы по охране труда (статья 217 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», ГОСТ Р 12.0.006-2002 «ССБТ. Общие требования к системе управления охраной труда в организации»);

6. создание комиссии по охране труда (статья 218 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 № 412 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»);

7. деятельность уполномоченных лиц по охране труда («Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране "труда профсоюзного комитета образовательной организации», утвержденное приказом Исполкома Профсоюза № 13-10 от 26.03.2013);

8. проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда (статья 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»);

9. проведение специальной оценки условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда от 28.12.2013, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»);

10. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»);

11. проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»);

12. социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ);

13. административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочем месте (трёхступенчатый контроль);

14. расследование несчастных случаев на производстве (статьи 227-230 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»);

15. должностные инструкции (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации, «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утвержденные Постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2002 № 80);

В Российской Федерации действует система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда		Федеральный орган исполнительной власти, утверждающий документ
1.	Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М)	Минтруд России
2.	Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О), типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О)	Федеральные органы исполнительной власти
3.	Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ)	Госгортехнадзор России Госатомнадзор России
4.	Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ)	Госстандарт России Госстрой России
5.	Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП)	Госстрой России
6.	Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПин), санитарные нормы (СН))	Минздрав России

Разрабатываемые нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, подлежат направлению для рассмотрения и согласования в соответствующие профсоюзные органы. Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются сроком на 5 лет и могут быть продлены не более чем на два срока. (О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда: Постановление Правительства РФ от 23.05.2000 № 399.-ПП. 1, 3, 5)

Состояние охраны и условий труда, безопасности в школе

Одним из приоритетных направлений работы администрации школы является обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, выполнение мероприятий по охране труда и пожарной безопасности, снижение и ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации возложены на руководителя школы. Организацией работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и учёбы занимается специалист по охране труда.

СИСТЕМА РАБОТЫ С КАДРАМИ по ОТ



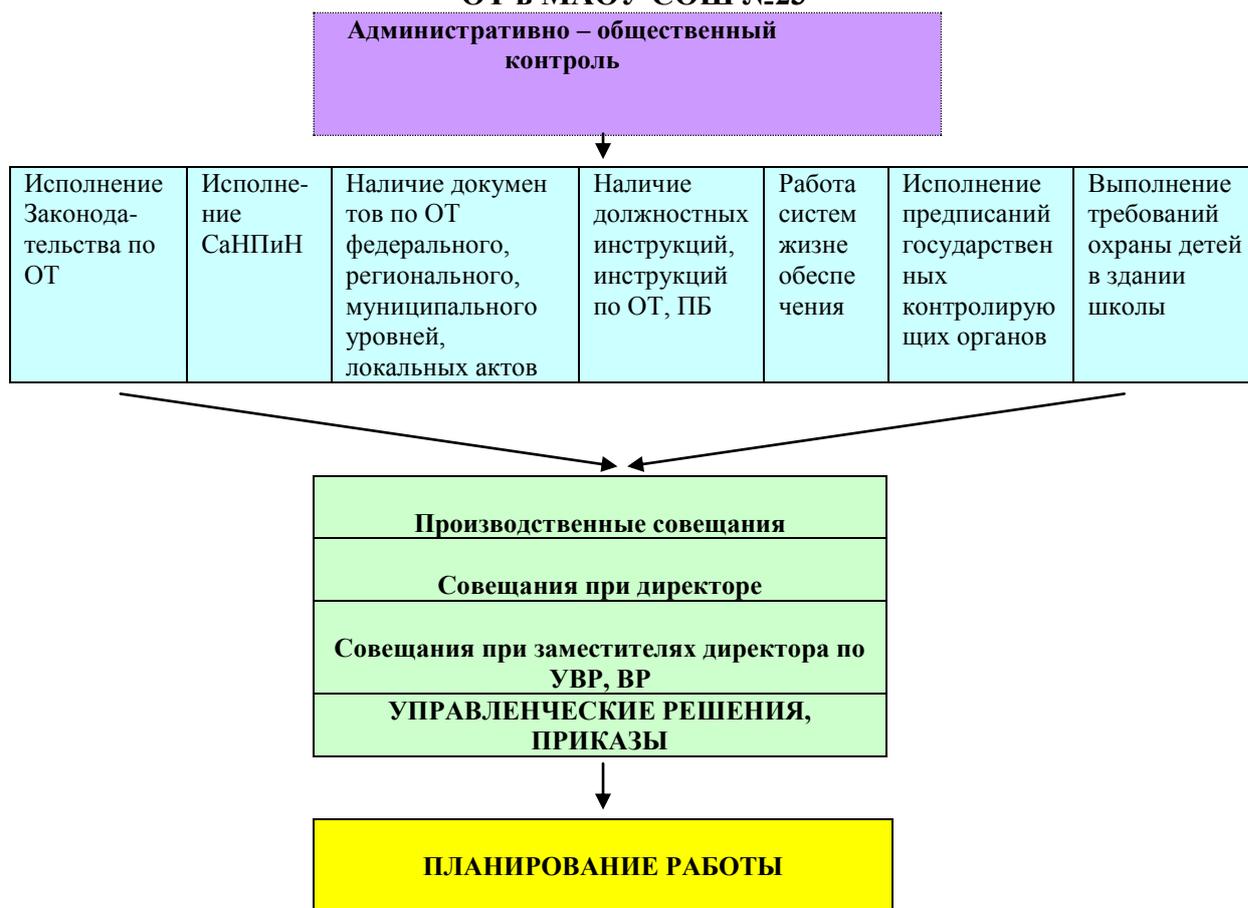
В соответствии с нормативными документами по охране труда проводятся вводные инструктажи по охране труда и пожарной безопасности для поступающих на работу; организуются семинары по охране труда; проверяются знания по охране труда у лиц, ответственных за охрану труда в подразделениях МАОУ СОШ №23, а также у лиц, работающих в условиях повышенной опасности; проводится аттестация по электробезопасности сотрудников школы; организуется проведение медицинских осмотров работников; перерабатываются инструкции по охране труда и пожарной безопасности; проводятся учебные тренировки по эвакуации учащихся и сотрудников из учебного учреждения на случай возникновения чрезвычайных ситуаций.

Помощь специалисту по ОТ в этой работе оказывает профсоюзный комитет в лице уполномоченного по охране труда.

Один раз в 3 года составляется и принимается Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом школы. Ежегодно принимается Соглашение по охране труда, в котором предусмотрены мероприятия по улучшению условий труда и определены средства на их осуществление.

Администрация школы организывает работу по специальной оценке условий труда, привлекая специалистов специализированной лицензированной организации. По результатам работы комиссия выдает полный пакет документов, знакомит сотрудников школы с результатами обследования условий труда, разрабатывает мероприятия по улучшению охраны труда. В соответствии с программой производственного контроля проводится мониторинг санитарно-гигиенических условий образовательного процесса, условий труда сотрудников школы.

ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОТ в МАОУ СОШ №23



Работникам, занятым на работах с вредными и тяжёлыми условиями в школе установлена система медицинского обеспечения, а также льгот и компенсаций, которые предоставляются в виде доплат за вредные условия труда, дополнительных отпусков, льготного пенсионного обеспечения, бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, бесплатной выдачи по установленным нормам молока и пектиносодержащих фруктовых соков. Спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления выдаются бесплатно за счёт школы работникам, занятым во вредных условиях труда, а также на работах, связанных с пребыванием в неблагоприятных температурных условиях или связанных с загрязнением.

В школе уделяется повышенное внимание вопросам пожарной безопасности. Постоянно проверяется противопожарное состояние помещений, запасных эвакуационных выходов, технологического оборудования. Учреждение оборудовано автоматической пожарной сигнализацией с звуковым оповещателем и системой передачи радиосигнала о возгорании в подразделение противопожарной службы. Ежегодно проводятся учения по эвакуации сотрудников и учащихся по сигналу «Учебная тревога».

Основные цели и задачи, сроки реализации Программы

Целью Программы является обеспечение гарантированных Конституцией РФ, Трудовым кодексом, другими законодательными нормативно-правовыми актами прав работников на здоровые и безопасные условия труда и надлежащую охрану труда, т.е. сохранение жизни и здоровья работников школы в процессе их трудовой деятельности, а также улучшение условий труда работающих в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 23 г. Сысерть.

Программа представляет собой планирование комплекса мероприятий, обеспечивающих улучшение условий труда и снижение производственного риска, реализация которых возможна только при наличии соответствующих материальных и финансовых ресурсов, квалифицированных исполнителей.

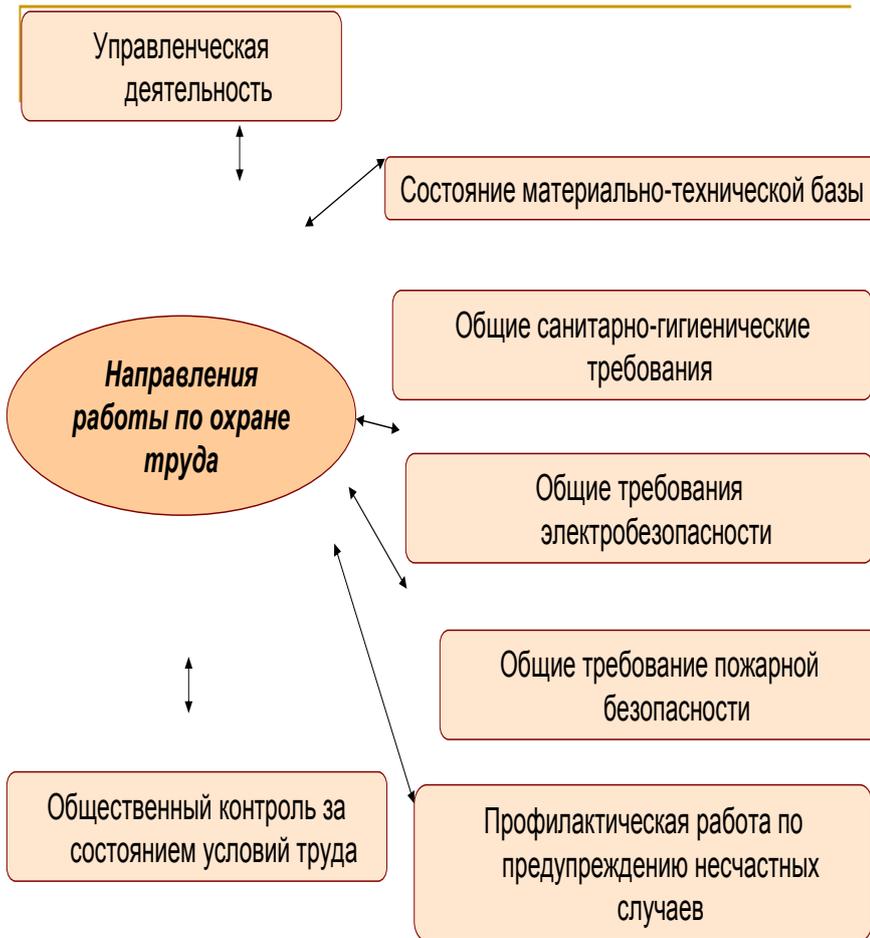
Основными задачами Программы являются снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, повышение уровня гарантий правовой и социальной защиты работающих от профессиональных рисков.

Приоритетные направления Программы определены в соответствии с основными задачами реформирования сферы охраны труда:

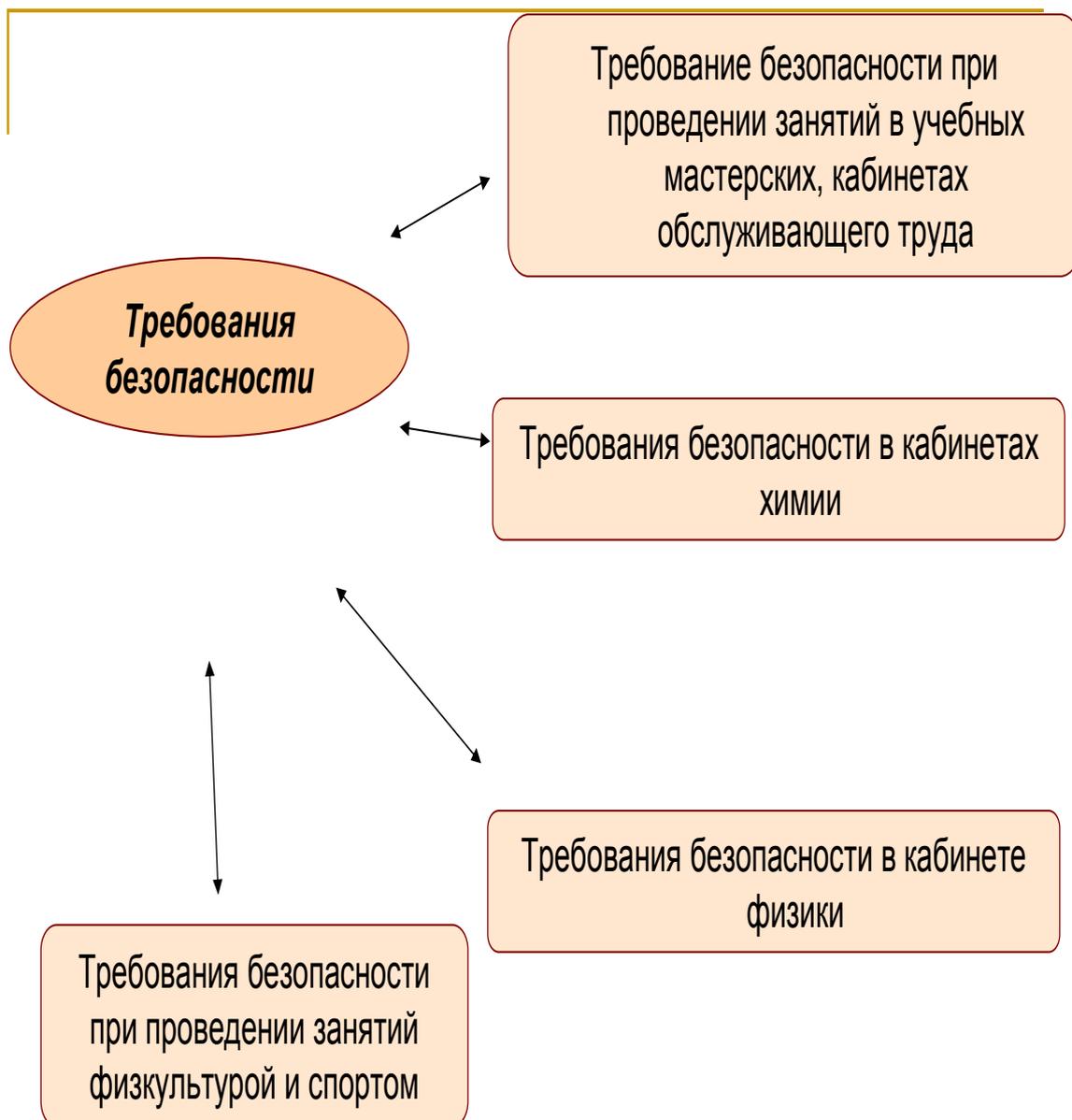
- нормативно-правовое обеспечение охраны труда;
- организационное и техническое обеспечение охраны труда;
- сохранение и эффективное использование рабочих мест, соблюдение законодательства о труде;
- улучшение условий и повышение безопасности производства путем обновления оборудования, оптимизации производственных процессов;
- обучение работников, подготовка специалистов по охране труда;
- информационное обеспечение в области охраны труда;
- научное обеспечение охраны труда;
- экономическое стимулирование безопасности производства, улучшения условий и охраны труда.

Срок реализации Программы - 2016-2018 годы.

Направления работы по охране труда



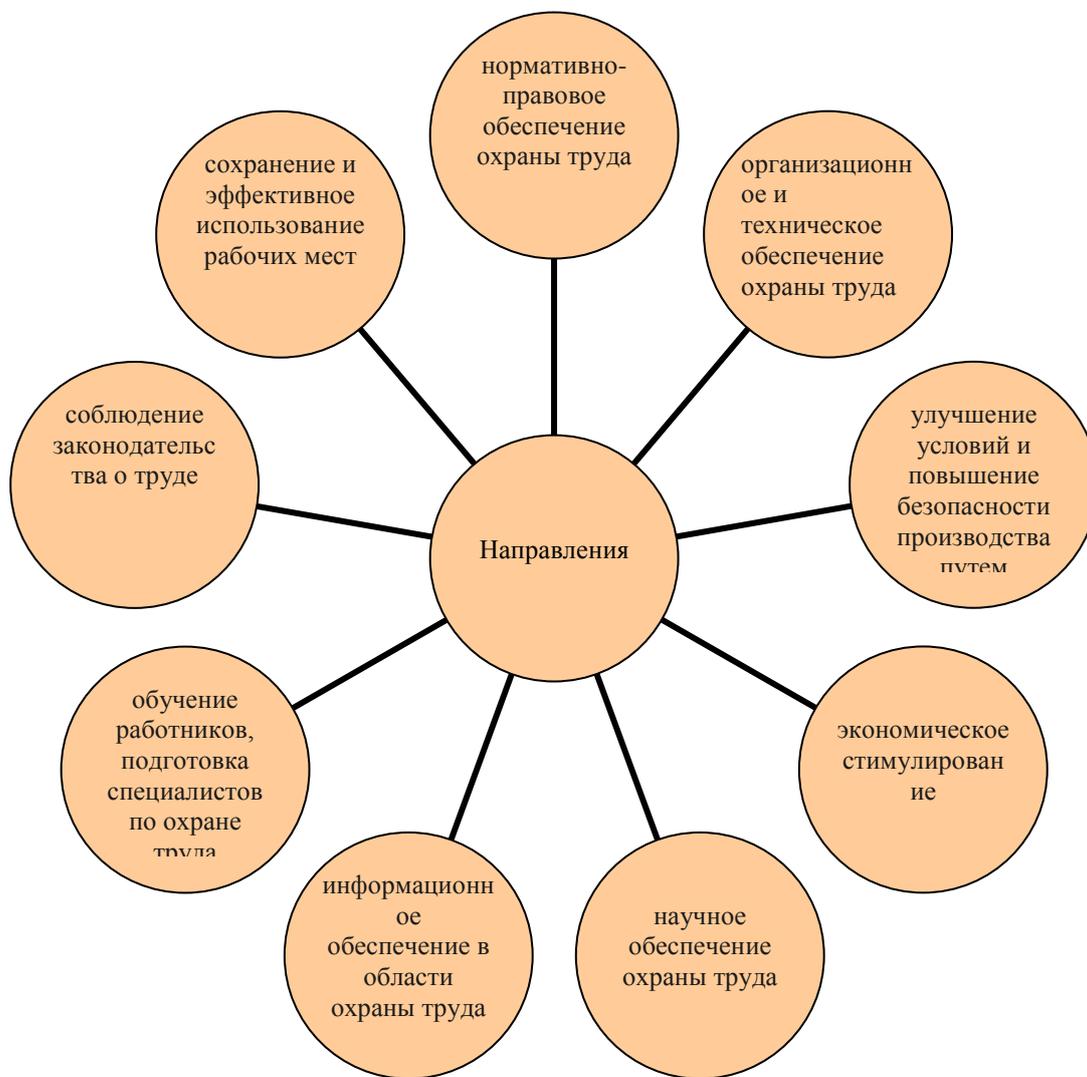
Требования безопасности



Система программных мероприятий

Программные мероприятия определены на основе анализа состояния условий и охраны труда работающих: статистических данных о состоянии условий труда, проверок соблюдения правил и норм охраны труда, безопасности производства, промышленной санитарии, расследования несчастных случаев.

Система программных мероприятий направлена на решение конкретных задач по снижению травматизма, улучшению условий и охраны труда, безопасности производства.



Решение актуальных задач государственной политики в сфере улучшения охраны и условий труда, обеспечение защиты жизни и здоровья работающих возможно только программными методами и требует реализации в ближайшие годы комплекса целевых мероприятий. Такими увязанными по задачам, срокам, ресурсам и исполнителям являются программные мероприятия.

Программные мероприятия

Раздел 1

Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда

Данным разделом планируется проведение работы по совершенствованию нормативной правовой базы для обеспечения реализации основ законодательства, Трудового кодекса и других нормативно-правовых актов. Предполагается принятие мер, усиливающих ответственность по улучшению условий и охраны труда, гарантирующих права на охрану труда и необходимый уровень социальной защиты работников, участвующих в трудовом процессе. Необходимо провести мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда.

Содержание мероприятий	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность
Совершенствовать нормативную базу по охране труда	2016-2018	Директор, специалист по ОТ, комиссия по охране труда,	Для всех работников
Проводить административно-общественный контроль по охране труда	В течение года	Комиссия по охране труда, директор	Для всех работников

Раздел 2

Организационное и техническое обеспечение охраны труда

В данном разделе программы предусматривается наметить меры по организации работы по управлению охраной труда, производству технических средств охраны труда, включая разработку и развитие производства высокоэффективных средств коллективной и индивидуальной защиты.

Необходимо предусмотреть вопросы проведения специальной оценки условий труда, сертификации производственных объектов, продукции на соответствие их требованиям охраны труда.

Содержание мероприятий	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность
Профилактический осмотр АПС и система оповещения о пожаре	Ежемесячно	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Капитальный ремонт АПС	2016	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Текущий ремонт технологического оборудования	По мере необходимости	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Профилактический ремонт электрооборудования	Ежегодно	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Ремонт сантехнического оборудования	По мере необходимости	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Текущий ремонт здания, ремонт кровли	Ежегодно	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Промывка «опрессовка» системы отопления	Июнь-Август	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Частичный капитальный	Ежегодно	Зам.директора	Для всех

ремонт системы отопления		по АХР	работников
Проверка заземления всех электроприборов	Ежегодно	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Ремонт компьютеров, технических средств обучения и оргтехники	В течение года	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Огнезащитная обработка чердачных помещений	2017	Зам.директора по АХР	Для всех работников
Заправка огнетушителей	По срокам	Зам.директора по АХР	Для всех работников

Раздел 3

Сохранение и эффективное использование рабочих мест. Соблюдение законодательства по охране труда.

Разделом планируется разработка мер по сохранению и восстановлению рабочих мест, повышению эффективности их использования, а также по усилению контроля за соблюдением законодательства о труде.

В этих целях намечается:

- контроль за продолжительностью рабочего времени и времени отдыха;
- контроль за своевременным предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с графиком отпусков;
- контроль за предоставлением дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии с коллективным договором;
- контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, графика сменности;
- осуществление проверок по вопросам своевременной выплаты заработной платы, анализ причин увольнения работников по собственному желанию, пресечение случаев необоснованного сокращения кадров;
- контроль за своевременным приобретением и выдачей работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
- контроль за выполнением соглашения по охране труда;
- контроль за прохождением обучения и проверка знаний по охране труда;
- осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработка механизма экономической заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работающим;
- проведение анализа действительных причин увольнения работников по собственному желанию, в том числе из-за неблагоприятных условий труда, травмоопасности производства.

Содержание мероприятий	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность
Проводить административно-общественный контроль по охране труда	1 раз в четверть	Комиссия по охране труда, директор	Для всех работников
Контроль за продолжительностью рабочего времени и времени отдыха	Постоянно	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников
Контроль за своевременным предоставлением ежегодного	2 раза в год	Администрация школы,	Для всех работников

оплачиваемого отпуска в соответствии с графиком отпусков		профсоюзный комитет	
Контроль за предоставлением дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии с коллективным договором;	2 раза в год	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников
Контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, графика сменности;	Постоянно	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников
Осуществление проверок по вопросам своевременной выплаты заработной платы, анализ причин увольнения работников по собственному желанию, пресечение случаев необоснованного сокращения кадров;	Постоянно	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников
Контроль за своевременным приобретением и выдачей работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;	2 раза в год	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников
Контроль за выполнением соглашения по охране труда;	2 раза в год	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников
Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;	Постоянно	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников
Разработка механизма экономической заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работающим;	Ежегодно, по мере необходимости	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников
Проведение анализа действительных причин увольнения работников по собственному желанию, в том числе из-за неблагоприятных условий труда, травмоопасности производства.	Ежегодно	Администрация школы, профсоюзный комитет	Для всех работников

Раздел 4

Обучение и переподготовка специалистов по охране труда. Информационное обеспечение в области охраны труда

Обучение и переподготовка по охране труда руководителей, специалистов, работников школы.

Мероприятия этого раздела направлены прежде всего на повышение уровня знаний по охране труда работников, а также всех участников производства и касаются совершенствования методов обучения, проведения смотров-конкурсов по охране труда, конференций, совещаний, активного использования передового опыта.

Информационное обеспечение Программы включает проведение анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и разработку предложений по их предупреждению.

Мероприятия по развитию образования в области охраны труда включают разработку и внедрение системы обучения, проведение инструктажей и проверки знаний требований охраны труда.

В разделе намечается:

- создать систему обучения и проверки знаний правил, норм и инструкций по охране труда;
- проводить семинары-совещания с работниками школы;
- продолжить обучение по охране труда руководителей, специалистов, работников школы по вопросам охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности, производственной санитарии;
- организовать обучение и повышение квалификации практических работников в области охраны труда;
- обеспечить систематическую разъяснительную работу по пропаганде охраны труда;
- участвовать в смотрах-конкурсах среди образовательных организаций независимо от форм собственности на лучшую организацию работ по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности;
- сформировать базу данных по результатам специальной оценки условий труда.

Содержание мероприятий	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность
Обучение и проверка знаний по охране труда работников школы	2016-2018	Директор, специалист по охране труда	Для всех работников
Смотр уголков по охране труда	1 раз в четверть, ежегодно	Комиссия по охране труда	Для всех работников
Разработка и пересмотр инструкций по охране труда	По мере необходимости, не реже 1 раза в 5 лет	Администрация школы, профком	Для всех работников
Проверка наличия и обеспечение работников на рабочих местах инструкциями по охране труда	Постоянно	Специалист по ОТ, профком	Для всех работников
Санитарно-гигиеническое обучение работников школы	Ежегодно	Администрация школы, профком	Для всех работников
Обучение членов комиссии по охране труда, председателя	1 раз в 3 года	Администрация школы, профком	Для всех работников

профкома, директора			
Обучение по программе пожарно-технического минимума	2016, 2018	Директор, ответственный за пожарную безопасность	Для всех работников
Проведение смотра-конкурса по охране труда «Лучший кабинет по охране труда»	Март-апрель, ежегодно	Комиссия по охране труда	Для всех работников
Проведение учебной тренировки по теме «Экстренная эвакуация при пожаре и ЧС»	Не реже 2 раз в год, ежегодно	Администрация школы, профком	Для всех работников